



## DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 357 DEL 1° SETTEMBRE 2017

### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 in data 16 aprile 2012;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- visto il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- visto il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 1128 del 27 ottobre 2008;
- vista la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- visto l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- vista la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- visto il "Piano delle azioni positive di Ateneo 2016-2018" approvato con Decreto Rettorale n. 241 del 31 maggio 2016;
- vista la propria Disposizione n. 206 in data 22 maggio 2017 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 – area amministrativa - , per le esigenze degli Uffici dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, della Legge n. 68/99 (*orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero a causa dell'aggravarsi di invalidità riportate per tali cause; coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 26 dicembre 1981 n. 763*), iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge;
- preso atto che nella Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 42 del 6 giugno 2017 è stato pubblicato l' "Avviso" della selezione pubblica in parola;
- visto l'art. 4 del bando di concorso che prevede che la Commissione Giudicatrice è nominata con proprio provvedimento nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia:

### DISPONE

La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 – area amministrativa -, per le esigenze degli Uffici dell'Amministrazione Centrale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, della Legge n. 68/99 (*orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero a causa dell'aggravarsi di invalidità riportate per tali cause; coniugi e figli di soggetti*



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Ufficio amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL  
*Settore del Personale*  
Via Puccinotti, 25 – Urbino (PU)  
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427

*ricognosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 26 dicembre 1981 n. 763), iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge, indetta con propria Disposizione n. 206 in data 22 maggio 2017, è costituita nel modo che segue:*

- Dott. Alessandro PERFETTO
- Dott. Gianluca ANTONELLI
- Dott.ssa Pierangela DONNANNO
- Dott. Paolo MENCACCINI
- Direttore Generale  
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo  
Presidente;
- Cat D – Area amministrativa-gestionale  
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo  
Componente;
- Cat D – Area amministrativa-gestionale  
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo  
Componente;
- Cat. C - Area amministrativa  
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo  
Segretario.

Urbino, 1° settembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Alessandro Perfetto