



## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 429 DEL 23 SETTEMBRE 2021

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che si è conclusa in data 16 settembre 2021 la selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo Business Analyst – presso il Settore ICT dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;

visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 del 30 ottobre 2017;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Legge di Bilancio 2019", in particolare i commi da 361 a 365 dell'art. 1;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Legge di Bilancio 2020" in particolare i commi 148 e 149 dell'art. 1 con i quali sono stati abrogati i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art. 1 della Legge dicembre 2018, n. 145 ed è stato modificato il comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di durata di vigenza delle graduatorie che passano da tre a due anni dalla data di approvazione;
- il DPCM 14 gennaio 2021, in particolare l'art. 1, comma 10, lettera z);
- il "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo l'art. 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 3 febbraio 2021 n. 7293;
- il DPCM 2 marzo 2021;
- il Decreto Legge n. 44 del 1° aprile 2021, in particolare l'art. 10 recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici", convertito con modificazioni dalla Legge n. 76 del 28 maggio 2021;
- il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15 aprile 2021;
- il Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche";



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Ufficio Amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL  
Settore del personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino (PU)  
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427  
amministrazione.pta@uniurb.it – uniurb.it

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Decreto del Direttore Generale n. 244 in data 14 maggio 2021 con il quale è stata indetta la selezione pubblica citata in premessa;
- la Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami - n. 44 del 4 giugno 2021 in cui è stato pubblicato l'“Avviso” della selezione pubblica in parola;
- il Decreto del Direttore Generale n. 368 del 23 luglio 2021, con il quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della selezione in parola;

acquisiti i verbali relativi all'espletamento della selezione suddetta;

considerato che i candidati che hanno sostenuto la prova scritta non sono risultati idonei per l'ammissione alla prova orale come si evince dai verbali della Commissione;

accertato la regolarità degli atti della selezione:

## **DECRETA**

- 1) Di approvare gli atti della procedura selettiva, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – profilo Business Analyst - presso il Settore ICT dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.
- 2) Di dichiarare conclusa, senza alcun vincitore, la procedura selettiva bandita con Decreto del Direttore Generale n. 244 del 14 maggio 2021.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito web dell'Ateneo ([http://www.uniurb.it/concorsi/personale tecnico amministrativo](http://www.uniurb.it/concorsi/personale_tecnico_amministrativo)).

Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale d'Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

Urbino, 23 settembre 2021

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Alessandro Perfetto