



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 253 DEL 24 MAGGIO 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto del Direttore Generale n. 188 del 19 aprile 2023 è stata indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per il periodo dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2025, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C – posizione economica C1 – dell'area amministrativa - profilo Innovation Promoter (IP) - presso l'Ufficio Terza Missione del Settore Ricerca e Terza Missione per lo svolgimento delle attività legate al progetto *Valorizzare@Uniurb – LINEA 2* all'interno dei progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) nell'ambito del PNRR. (CUP n. B37G22001050006);

visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- la delibera n. 270/2021 del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2021 in merito all'applicazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 relativo ai compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici;

accertato che nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale n. 32 del 28 aprile 2023 è stato pubblicato l'“Avviso” della selezione pubblica in parola;
acquisita l'autorizzazione in data 9 maggio 2023 dell'Università degli Studi di Bologna per la Sig.ra Alessandra Baccigotti in merito allo svolgimento dell'incarico di componente della Commissione giudicatrice;
considerato che l'art. 5 del bando di concorso prevede che la Commissione Giudicatrice sia nominata con provvedimento del Direttore Generale nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia:

D E C R E T A

Di nominare la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per il periodo dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2025, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, categoria C – posizione economica C1 – dell'area amministrativa presso l'Ufficio Terza Missione del Settore Ricerca e Terza Missione per lo svolgimento delle attività legate al progetto *Valorizzare@Uniurb – LINEA 2* all'interno dei progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) nell'ambito del PNRR. (CUP n. B37G22001050006), come segue:

- | | |
|----------------------------------|--|
| - Prof. Paolo PASCUCCI | - Professore Ordinario – SSD IUS/07 – Diritto del Lavoro
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Presidente; |
| - Dott.ssa Erika PIGLIAPOCO | - Cat. EP – Area amministrativa-gestionale
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Dott.ssa Alessandra BACCIGOTTI | - Cat. EP – Area amministrativa-gestionale
Università degli Studi di Bologna
Componente; |
| - Dott.ssa Giuseppina FUSCO | - Cat. C – Area amministrativa
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Segretaria. |

Urbino, 24 maggio 2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto