

PROGETTO DI RICERCA

Indagine conoscitiva su lavoro somministrato e dimensione di genere nelle province di Rimini, Ravenna e Reggio Emilia

La ricerca intende indagare sui flussi della somministrazione del lavoro in un'ottica di genere, attraverso un'analisi di qualità dell'andamento occupazionale femminile e un monitoraggio dei diversi aspetti del rapporto di lavoro, dalla fase costitutiva sino a quella estintiva, con particolare riguardo, a quest'ultimo proposito, alle dimissioni volontarie, specie nel periodo protetto. Particolare rilievo dovrà essere dato all'analisi della situazione territoriale e delle specificità settoriali di ciascuna provincia.

L'indagine avrà l'obiettivo di fornire uno "strumento di lavoro" agile, utile ad intercettare ed analizzare, in modo sempre più puntuale, le evoluzioni in atto nel mercato del lavoro, al fine di promuovere azioni positive, per favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché contrastare le discriminazioni sul lavoro in una logica di parità e di pari opportunità per tutti.

Sul piano metodologico, si procederà sia alla individuazione di variabili significative da correlare al genere e alla tipologia di contratto, sia alla rilevazione di variabili quantitative, quali frequenze e percentuali degli accessi al lavoro, tipologia di contratto per settore e stabilità, aspetti retributivi e elementi variabili di trattamento in busta paga, risoluzione dei rapporti. Ci si orienterà altresì verso un'analisi qualitativa sulle condizioni e sulla ipotesi di doppia vulnerabilità, sulla storia professionale delle persone in somministrazione, ipotesi di correlazione con eventi specifici di genere: maternità, esigenze di cura, livelli di formazione e professionalizzazione, gender pay gap.

Sul versante degli strumenti, ci si avvarrà, anzitutto, della rilevazione dati Ebitemp e Inps. Poi, si predisporrà un questionario con domande aperte e domande chiuse da rivolgere ad un campione lavoratrici/tori somministrate/ti da contattare, con riferimento alle varie categorie produttive, anche attraverso i canali della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro. Infine, si procederà ad effettuare interviste o eventuali focus group sulla narrazione di personali percorsi di lavoro.

L'indagine dovrà dar luogo ad una pubblicazione in rivista scientifica (rivista scientifica di fascia A o rivista in open access, come ad es. quella dello stesso Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Carlo Bo di Urbino) e sarà oggetto di disseminazione attraverso azioni concertate tra l'Università Carlo Bo di Urbino e i promotori della ricerca.