

**FORMATO EUROPEO PER IL  
CURRICULUM VITAE**



DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000,  
N. 445 E S.M.I

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail  
Nazionalità  
Data di nascita

**GIOSTRA VALERIA**

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Date (da – a)	Da marzo 2018 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Psicologa-Psicoterapeuta Libero Professionista (Iscrizione Albo degli Psicologi Regione Marche n. 2901)
Tipo di impiego	Libero Professionista
Principali mansioni e responsabilità	Attività di psicoterapeuta e di consulente tecniche di parte in casi di separazione/ divorzio giudiziale, valutazione del danno psichico, valutazione della capacità a rendere testimonianza del minore
Date (da – a)	Dal settembre 2016 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dott. ssa Monia Vagni – Ctu in diversi tribunali e procure italiane
Tipo di azienda o settore	Attività peritale
Tipo di impiego	Ausiliario di CTU
Principali mansioni e responsabilità	Ausiliario in perizie relative alla capacità a rendere testimonianza del minore e separazione conflittuale
Date (da – a)	Dal marzo 2018 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Casa Circondariale Villa Fastiggi
Tipo di azienda o settore	Casa Circondariale Villa Fastiggi
Tipo di impiego	Collaborazione Progetto di sensibilizzazione e potenziamento delle abilità psicologiche, cognitive e sociali degli autori di reati sessuali
Principali mansioni e responsabilità	Attività di intervento e prevenzione del comportamento aggressivo e del comportamento deviante di natura sessuale rivolto ai detenuti autori di reato sessuale, ai fini di riduzione del rischio di recidiva. A tal fine vengono condotte diverse attività (psicoeducazione, role playing, arteterapia) su tematiche quali la comunicazione, la gestione dei conflitti, il riconoscimento e la regolazione degli stati emotivi ed il potenziamento delle abilità sociali.
Date (da – a)	Da marzo 2020 a settembre 2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asur Marche, Area Vasta 4, U.O.C. DSM Fermo
Tipo di impiego	Progetto di supporto psicologico ai cittadini durante l' emergenza COVID-19 presso GORES Marche – Gruppo Operativo Emergenze sanitarie
Principali mansioni e responsabilità	Colloqui di supporto psicologico telefonico e online alla popolazione generale. L'obiettivo è stato quello di prevenzione secondaria, di intercettazione e di risposta alle differenti tipologie di disagio psichico legato all' emergenza pandemica in atto, anche attraverso il

coordinamento con i servizi sanitari e sociali della rete territoriale.

Date (da – a)	Da gennaio 2019 a Settembre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asur Marche, Area Vasta 4, U.O.C. DSM Fermo (Tutor Dott.ssa Palmieri Mara)
Tipo di impiego	Tirocinio di Specializzazione
Principali mansioni e responsabilità	Colloqui di valutazione, somministrazione e scoring di test; colloqui di supporto psicologico. Conduzione di gruppi psicoeducativi con pazienti affetti da psicosi presso il Centro Diurno L' Airone, con finalità di intervento e prevenzione del rischio di ricaduta nella fase di acuzia della patologia. In particolare le attività si pongono come obiettivo quello di aumentare la consapevolezza di malattia e l'aderenza al trattamento, migliorare la qualità della vita e la capacità di fronteggiare lo stress attraverso il potenziamento delle abilità di riconoscimento e regolazione delle emozioni e l' apprendimento di strategie di coping più funzionali.
Date (da – a)	Da aprile 2019 a settembre 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino "Carlo Bo"
Tipo di azienda o settore	Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica diretto da Prof.ssa Daniela Pajardi – presso Università di Urbino Carlo Bo
Tipo di impiego	Collaborazione Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica
Principali mansioni e responsabilità	Attività di prevenzione ed intervento sullo stress dei soccorritori e dei piloti nel progetto "Gestione del post-incidente aereo" in collaborazione con l' Aeronautica Militare. In particolare l' attività era finalizzata alla prevenzione del rischio di burnout attraverso l' organizzazione e la conduzione di gruppi di defusing.
Date (da – a)	Da ottobre 2018 a Dicembre 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asur Marche, Area Vasta 3, Consultorio Familiare sede di Tolentino (Tutor: Dott.ssa Quinti Oriana)
Tipo di impiego	Tirocinio di Specializzazione
Principali mansioni e responsabilità	Valutazione delle capacità genitoriali su richiesta del Tribunale dei Minorenni delle Marche; colloqui valutativi, somministrazione e scoring di test. Attività di prevenzione e di sostegno alla genitorialità in contesti di separazioni conflittuali o in contesti familiari ad elevato rischio psicosociale.

## **ATTIVITÀ DI DIDATTICA UNIVERSITARIA**

Date (da – a)	Da settembre 2021 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento presso il cdI Psicologia Clinica "Metodi di intervento e prevenzione in ambito giuridico e sociale"
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni aventi ad oggetto i principali contenuti teorici ed operativi che caratterizzano l' attività di intervento e prevenzione nelle materie che attengono alla psicologia sociale nonché alla tutela della famiglia e del minore
Date (da – a)	Da settembre 2021 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento presso il cdI Psicologia Clinica "Laboratorio di Ricerca Bibliografica Avanzata"
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni in tema di ricerca bibliografica tramite banche dati (Psycinfo; Psycarticles, Pubmed), stesura di bibliografia secondo le norme APA, struttura di un articolo scientifico

Date (da – a)	Da Ottobre 2020 a maggio 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento di “Laboratorio di Casi Peritali” presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni aventi ad oggetto l’analisi e la discussione di casi di consulenze tecniche e perizie d’ufficio e/o di parte in diversi contesti, sia del diritto civile che penale, sia su adulti che su minori.
Date (da – a)	Da Novembre 2019 a maggio 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento di “Laboratorio di Intervento Clinico in Setting Individuali ed Istituzionali” presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni in tema di: progettazione, costruzione e stesura di un intervento psicologico; intervento clinico secondo la teoria dell’ attaccamento; intervento in ambito carcerario rivolto a sex offenders; intervento in ambito familiare nel contesto di separazioni conflittuali
Date (da – a)	Da Ottobre 2019 a maggio 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento di “Laboratorio di Ricerca Bibliografica” corsi A, D e H presso il Corso di Laurea Triennale in Scienze e tecniche Psicologiche
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni in tema di ricerca bibliografica tramite banche dati (Psycinfo; Psycarticles, Pubmed), stesura di bibliografia secondo le norme APA, struttura di un articolo scientifico
Date (da – a)	Da ottobre 2017 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”
Tipo di azienda o settore	Cdl Psicologia Clinica – LM 51
Tipo di impiego	Cultore della materia per la cattedra di Psicologia della marginalità e della devianza
Principali mansioni e responsabilità	Lezioni frontali, supporto alla didattica, esami
Date (da – a)	Dicembre 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento presso il Corso di Educatore professionale socio-pedagogico
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza in tema di Psicologia della Devianza Minorile, Stress e Resilienza
Date (da – a)	Maggio 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento presso il Corso di Alta Formazione in Perizia e consulenza tecnica psicologica in ambito forense. Direttore: Prof.ssa Daniela Pajardi
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni in tema di valutazione della capacità a rendere testimonianza del minore vittima di abuso e maltrattamento
Date (da – a)	Da marzo 2018 a maggio 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino Carlo Bo
Tipo di azienda o settore	Attività didattica
Tipo di impiego	Contratto di insegnamento integrativo del corso di Psicologia di marginalità e della devianza – Prof.ssa Vagni del Cdl Magistrale Psicologia Clinica
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ed esercitazioni in tema di valutazione della capacità a rendere testimonianza del minore vittima di abuso e maltrattamento: profili giuridici, processuali e psicologici. Partecipazione alla commissione d’ esame
Date (da – a)	Dal 17 giugno 2015 al 17 giugno 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”

Tipo di azienda o settore Distum – Dipartimento di Studi Umanistici  
Tipo di impiego Tutor studenti  
Principali mansioni e responsabilità Sostegno ed orientamento studenti - Informazioni generali sull'organizzazione logistica, burocratica ed amministrativa dell' Università

## **ATTIVITÀ DI RICERCA**

Date (da – a) Da febbraio 2022 ad oggi  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Verona  
Tipo di azienda o settore Dipartimento Management – Prof.ssa Serena Cubico  
Tipo di impiego Assegno di ricerca  
Principali mansioni e responsabilità Realizzazione di un progetto di ricerca dal titolo “Imprenditoria e Innovazione sociale: le competenze chiave per imprese digitali, sostenibili e inclusive. Nuovi paradigmi per un Ecosistema della Formazione Imprenditoriale”

Date (da – a) Da aprile 2020 a maggio 2022  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”  
Tipo di azienda o settore Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica diretto da Prof.ssa Daniela Pajardi – presso Università di Urbino Carlo Bo  
Tipo di impiego Collaborazione Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica  
Principali mansioni e responsabilità Partecipazione ad attività di ricerca in tema di stress degli operatori sanitari durante l' emergenza Covid-19. Attività di somministrazione di test, elaborazione dei protocolli, analisi dei dati e stesura di reports finali.

Date (da – a) Da marzo 2019 a gennaio 2020  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”  
Tipo di azienda o settore Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica diretto da Prof.ssa Daniela Pajardi – presso Università di Urbino Carlo Bo  
Tipo di impiego Collaborazione Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica  
Principali mansioni e responsabilità Partecipazione ad attività di ricerca in tema di stress dei soccorritori e dei piloti nel progetto “Gestione del post-incidente aereo” in collaborazione con l' Aeronautica Militare

Date (da – a) Dal 2018 al 2019  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”  
Tipo di azienda o settore Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica diretto da Prof.ssa Daniela Pajardi – presso Università di Urbino Carlo Bo  
Tipo di impiego Collaborazione Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica  
Principali mansioni e responsabilità Partecipazione ad attività di ricerca nell' ambito della valutazione delle competenze genitoriali e dello stress parentale nelle separazioni giudiziali. Attività di somministrazione di test, elaborazione dei protocolli, analisi dei dati e stesura di report finale

Date (da – a) Dal ottobre 2014 ad oggi  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”  
Tipo di azienda o settore Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica diretto da Prof.ssa Daniela Pajardi – presso Università di Urbino Carlo Bo  
Tipo di impiego Collaborazione Centro di Ricerca e Formazione in Psicologia Giuridica  
Principali mansioni e responsabilità Partecipazione ad attività di ricerca nell' ambito della psicologia della testimonianza, ed in particolare in tema di suggestionabilità del minore testimone. Attività di somministrazione di test, elaborazione dei protocolli, analisi dei dati e stesura di reports finali

## **ISTRUZIONE E TIROCINI FORMATIVI**

Date (da – a) Dal gennaio 2018 a giugno 2022

Nome e tipo di istituto di istruzione	Scuola di specializzazione in psicoterapia ARPCI – Associazione per la ricerca in terapia cognitivo – interpersonale Direttore Scientifico: Prof.ssa Grazia Attili
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Apprendimento di strumenti e tecniche cognitive per l' intervento terapeutico sulla base di un modello teorico integrato, basato sulla Teoria dell' Attaccamento di J. Bowlby, l' approccio cognitivo post-razionalista di V. Guidano e la teoria interpersonale di L. Benjamin
Qualifica conseguita	Specializzazione in Psicoterapia
Date (da – a)	Da Settembre 2019 a Settembre 2020
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università per Stranieri Dante Alighieri
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Master di I livello in "Filosofia e Scienze Umane"
Qualifica conseguita	Master di I livello (Votazione 110/110)
Date (da – a)	Novembre 2017
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università degli Studi di Pavia
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Esame di Stato Professione Psicologo
Qualifica conseguita	Abilitazione alla professione di Psicologo
Date (da – a)	Dal 15 marzo 2017 al 14 settembre 2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino "Carlo Bo"
Tipo di azienda o settore	Distum – Dipartimento di Studi Umanistici (Tutor Prof.ssa Monia Vagni)
Tipo di impiego	Tirocinio post-laurea Area Psicologia dello Sviluppo – 500 ore
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione ad attività peritale in tema di capacità a rendere testimonianza del minore vittima di abuso sessuale e separazione conflittuale: osservazione colloqui e somministrazione di test, osservazione di ascolti in modalità protetta, stesura di anamnesi.
Date (da – a)	Dal 15 settembre 2016 ad 14 marzo 2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Urbino "Carlo Bo"
Tipo di azienda o settore	Distum – Dipartimento di Studi Umanistici (Tutor Prof.ssa Monia Vagni)
Tipo di impiego	Tirocinio post-laurea Area Psicologia Sociale – 500 ore
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione ad attività di ricerca in tema di suggestionabilità interrogativa su minori vittime di abuso sessuale: ricerca bibliografica, somministrazione e scoring test, elaborazione statistica, stesura di articolo scientifico. Partecipazione ad attività peritale. Partecipazione didattica Cattedra Psicologia della marginalità e della devianza.
Date (da – a)	Da Dicembre 2014 a Settembre 2016
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo"
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di laurea in Psicologia Clinica - Tesi in Psicologia della marginalità e della devianza dal titolo: Suggestionabilità, tipologie di risposta e strategie di coping nei minori presunte vittime di abuso sessuale
Qualifica conseguita	Laurea magistrale in Psicologia Clinica (voto: 110/110 e lode)
Date (da – a)	Da Ottobre 2011 a Settembre 2014
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi G. D'Annunzio Chieti – Pescara
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di laurea in Scienze e tecniche psicologiche – Tesi in Psicologia dinamica dal titolo: "Continuità dell'attaccamento in campioni di adolescenti a rischio e non a rischio"
Qualifica conseguita	Laurea triennale in Scienze e tecniche psicologiche (voto: 110/110 e lode)
Date (da – a)	Dal 22 settembre 2010 al 22 settembre 2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Legale Associato De Minicis, via Bernetti,1 Fermo
Tipo di azienda o settore	Studio Legale
Tipo di impiego	Praticante Avvocato
Principali mansioni e responsabilità	Redazione di atti e pareri legali, assistenza alle udienze e partecipazione a procedimenti aventi ad oggetto reati di abuso e maltrattamento minorile. Archiviazione di pratiche legali, attività di segreteria e cancelleria

Date (da – a)	Da Settembre 2007 a Luglio 2010
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Macerata
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di laurea in Giurisprudenza - Tesi in diritto penale dal titolo: "La procreazione medicalmente assistita. Profili penalistici e questioni di legittimità costituzionale"
Qualifica conseguita	Laurea Specialistica in Giurisprudenza (voto: 110/110 e lode)
Date (da – a)	Da Settembre 2004 a Ottobre 2007
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Macerata
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di laurea in Scienze Giuridiche - Tesi in diritto commerciale dal titolo: "Le invenzioni dei dipendenti"
Qualifica conseguita	Laurea triennale in Scienze Giuridiche (voto: 110/110)
Date (da – a)	Da Settembre 1999 a Luglio 2004
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo classico Annibal Caro, Fermo
Qualifica conseguita	Diploma di scuola media superiore (voto: 100/100)

## PUBBLICAZIONI

### ARTICOLI SCIENTIFICI

- 1- Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, Pajardi, D., & Bartone, P. (2022). Emergency Stress, Hardiness, Coping Strategies and Burnout in Health Care and Emergency Response Workers During the COVID-19 Pandemic. *Frontiers in Psychology*, 13, 918788. doi: [10.3389/fpsyg.2022.918788](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.918788)
- 2- Gudjonsson, G., Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2022). The relative impact of different 'resistant behavioural responses' on interrogative suggestibility in children: The powerful contribution of 'direct explanation' replies to unanswerable questions. *Journal of Investigative Psychology and Offender Profiling*, 19(1), 3-19. doi: [10.1002/jip.1581](https://doi.org/10.1002/jip.1581)
- 3- Simione, L., Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2022). How Implicit Attitudes toward Vaccination Affect Vaccine Hesitancy and Behaviour: Developing and Validating the V-IRAP. *International journal of environmental research and public health*, 19(7), 4205. doi:10.3390/ijerph19074205
- 4- Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2021). Protective Factors against Emergency Stress and Burnout in Healthcare and Emergency Workers during Second Wave of COVID-19. *Social Sciences*, 10(5), 178. doi: 10.3390/socsci10050178
- 5- Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.** (2021). The Relationship between Suggestibility, Fabrication, Distortion, and Trauma in Suspected Sexually Abused Children. *Social Sciences* 10(2): 37. doi: 10.3390/socsci10020037
- 6- Gudjonsson, G., Vagni, M., Maiorano, T. **Giostra, V.**, Pajardi, D. (2021). Trauma symptoms of sexual abuse reduce resilience in children to give 'no' replies to misleading questions. *Personality and Individual Differences*, 168:110378. doi: 10.1016/j.paid.2020.110378
- 7- Vagni, M., **Giostra, V.**, Maiorano, T., Santaniello, G., & Pajardi, D. (2020). Personal Accomplishment and Hardiness in Reducing Emergency Stress and Burnout among COVID-19 Emergency Workers. *Sustainability*, 12(21), 9071. doi: 10.3390/su12219071
- 8- Maiorano, T., Vagni, M., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2020). COVID-19: Risk Factors and Protective Role of Resilience and Coping Strategies for Emergency Stress and Secondary Trauma in Medical Staff and Emergency Workers—An Online-Based Inquiry. *Sustainability*, 12(21), 9004. doi: 10.3390/su12219004
- 9- Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2020). Hardiness and coping strategies as mediators of stress and secondary trauma in emergency workers during the COVID-19

pandemic. *Sustainability*, 12(18), 7561. doi:10.3390/su12187561

10- Vagni, M., Maiorano, T. **Giostra, V.**, Pajardi, D. (2020). Coping With COVID-19: Emergency Stress, Secondary Trauma and Self-Efficacy in Healthcare and Emergency Workers in Italy. *Frontiers in Psychology* 11:566912. doi: 10.3389/fpsyg.2020.566912

11- Vagni, M., Maiorano, T. **Giostra, V.**, Pajardi, D. (2020). Hardiness, Stress and Secondary Trauma in Italian Healthcare and Emergency Workers during the Covid-19 Pandemic. *Sustainability*, 12, 2-16. doi: 10.3390/su12145592

12- Pajardi, D., Vagni, M. **Giostra, V.**, La Spada, V., & Maiorano, T. (2018). Stress e competenze genitoriali nelle separazioni giudiziarie. Analisi dei fattori protettivi e di rischio nelle relazioni parentali. *Ricerche di Psicologia*, 41(4), 693-17. doi: 10.3280/RIP2018-004009

## CONTRIBUTI IN VOLUMI E CONVEGNI

13- Maiorano, T., Vagni, M., & **Giostra, V.** (2022). Protective and risk factors for emergency stress and burnout in Italian healthcare and emergency response workers during the covid-19 pandemic waves. In *XXX Congresso AIP (tutte le sezioni). Atti*. In press

14. Simione, L., Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2022). The V-Irap. A new experimental task for assessing implicit psychological causes of vaccine hesitancy In *XXX Congresso AIP (tutte le sezioni). Atti*. In press

15. Pajardi, D., Vagni, M., **Giostra, V.**, & La Spada, V. (2019). Alta conflittualità e stress genitoriale: l'utilizzo del Parenting Stress Index (PSI) nelle CTU in tema di affidamento. In *IV Convegno Nazionale di Psicologia Giuridica Roma, 7-9 Novembre 2019. "Verso una giustizia delle relazioni. Ambiti tradizionali e nuove frontiere della psicologia giuridica". Book of Abstract* (pp. 47-48).

16. Vagni M., Maiorano T., **Giostra V.** (2019) Misurare la suggestionabilità differita con la Scala di Suggestionabilità di Gudjonsson: aspetti metodologici peritali. In *IV Convegno Nazionale di Psicologia Giuridica "Verso una giustizia delle relazioni. Ambiti tradizionali e nuove frontiere della psicologia giuridica. Roma 7-9 novembre 2019. Book of abstract*, (pp. 46-47)

17. Pajardi D., Vagni M., Maiorano T., **Giostra V.** (2019) La vulnerabilità suggestiva nei minori testimoni vittime di abuso sessuale: il ruolo delle caratteristiche dell'evento traumatico. Atti del XVI convegno nazionale della sezione di psicologia sociale dell'AIP Roma, 12-14 settembre 2019. (P.66). ISBN: 9791220053747

18- Pajardi, D., Vagni, M., **Giostra, V.**, & La Spada, V. (2019). Applicazione del MMPI2-RF in ambito forense. In Piccinini L. (a cura di), *MMPI-2-RF, DM5 e casi clinici* (pp. 81-122). Giunti OS ISBN: 9788809986220

19- Pajardi, D., Vagni, M., **Giostra, V.**, La Spada, V., & Marinelli, I. (2018). Conflittualità estrema, stress e alienazione genitoriale: strumenti di valutazione nelle consulenze tecniche e intervento. In *XV Convegno nazionale AIP Sezione Psicologia sociale, Bari. Atti* (p. 79). ISBN: 9791220036757

20- Maiorano, T., Vagni, M., & **Giostra, V.** (2017). Aspetti evolutivi del trauma sulla suggestionabilità interrogativa dei minori testimoni. In *XXX Congresso nazionale AIP Sezione Psicologia dello sviluppo e dell' educazione, Messina. Atti*. (pp. 134-135). Roma: Alpes Italia. ISBN: 978886531-462-3

21- Vagni, M., Maiorano, T., **Giostra, V.**, & Pajardi, D. (2017). Mobbing: aspetti psicopatologici e strategie di coping. In *III Convegno nazionale di Psicologia Giuridica 17-19 novembre 2017. Psicologia & Giustizia, n. speciale*. Retrieved from: <http://www.psicologiagiuridica.com/index.php?sz=archivio&tp=news&r=34>

22- Vagni, M., **Giostra, V.**, La Spada, V., & Pajardi, D. (2017). L' utilizzo del test MMPI-2-RF in ambito forense tra limiti e risorse. In *III Convegno nazionale di Psicologia Giuridica 17-19 novembre 2017. Psicologia & Giustizia, n. speciale*. Retrieved from: <http://www.psicologiagiuridica.com/index.php?sz=archivio&tp=news&r=34>

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
PERSONALI**

MADRE LINGUA	<b>ITALIANA</b>
ALTRA LINGUA	<b>INGLESE</b>
Capacità di lettura	BUONA
Capacità di scrittura	BUONA
Capacità di espressione orale	BUONA
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</b>	Ottima capacità a relazionarsi con il singolo e con il gruppo; buona capacità empatica e predisposizione all'ascolto. Buona abilità comunicativa ed espressiva, sia scritta che orale, maturata attraverso gli studi universitari svolti in ambiti diversi e attraverso l'attività svolta nel contesto forense.
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>	Ottima capacità di organizzare il proprio lavoro in base a tempi e scadenze; alta responsabilità nell'esecuzione dei compiti affidati; ottima capacità di organizzazione delle attività lavorative singole o di gruppo e di gestione di progetti, acquisite nel corso dell'esperienza professionale e formativa. Buona capacità di problem solving e flessibilità nell'adattarsi a situazioni eterogenee. Alta motivazione all'apprendimento e disponibilità a sperimentarsi in contesti nuovi.
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b>	Certificazione ECDL Utilizzo abituale, con buona competenza, del sistema operativo Windows 10/8/7/Vista/XP; utilizzo abituale, con buona competenza, del pacchetto Office; ottima capacità di navigare in internet e di utilizzare motori di ricerca; capacità di produrre testi ed elaborati scritti. Conoscenza utilizzo maggiori banche dati di ricerca bibliografica. Conoscenza maggiori software statistici per elaborazione dati di ricerca.

*Autorizzo al trattamento dei dati personali presenti nel presente curriculum ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (d. lgs. 196/2003)*