



DISPOSIZIONE DIRETTORE GENERALE N. 52 DEL 5 FEBBRAIO 2019

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16 aprile 2012, n. 89 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 266 del 15 novembre 2018;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e ss.mm.ii.;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008 quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 ed in particolare l'art. 60, comma 5 in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- visto l'“Accordo per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici” sottoscritto in data 16 giugno 2017 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, in particolare l'art. 67 il quale stabilisce che *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti., tra i quali: iniziative di sostegno della famiglia (sussidi e rimborsi); [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.[...]”*;
- vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e successive modifiche e integrazioni;
- vista la Legge 12 novembre 2011, n. 183 in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
- vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 recante disposizioni sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- viste le “Linee guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” prot. n. 243 del 15 maggio 2014 adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;
- visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97 in materia di “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge



6 novembre 2012 n. 190 e del Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

visto il Regolamento UE 2016/679 (RGPD) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, nonché della libera circolazione di tali dati;

visto il Decreto Legislativo in data 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679;

visto il Testo Unico delle imposte sui redditi del 22 dicembre 1989 n. 917 e s.m.i., in particolare l'art. 51 “Determinazione del reddito di lavoro dipendente”;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 337 del 22 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il Budget 2018 e triennale 2018/2020;

accertato che lo stanziamento per l'anno 2017 del Fondo per l'erogazione dei sussidi è pari a € 25.000, a cui si aggiungono le somme non utilizzate a tale titolo nell'anno 2016 pari a €. 19.614, come previsto dall'art. 1 dell'Accordo suddetto,

vista la propria Disposizione n. 353 in data 31 agosto 2018 con la quale è stato emanato l'avviso per accedere all'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici – anno 2017;

viste le istanze presentate dai dipendenti interessati e corredate da idonea documentazione;

vista la propria Disposizione n. 504 del 23 settembre 2018 con la quale veniva costituita la Commissione tecnica dell'avviso in parola e individuati gli uditori, ai sensi dell'art. 5 del suddetto Accordo;

visto il verbale in data 18 gennaio 2019 relativo alla valutazione delle istanze presentate al fine dell'erogazione dei suddetti sussidi;

accertata la copertura finanziaria:

DISPONE

La corresponsione dei sussidi relativi all'anno 2017 per ogni fattispecie di contributo a favore dei dipendenti sottoindicati:

	Prot. N.	Dipendenti	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	d) Condizioni economiche gravose del nucleo familiare	e) Spese scolastiche	TOTALE
1	23392	██████████	€ 236,39			€ 236,39
2	22881	██████████	€ 107,21		€ 816,45	€ 923,66
3	21363	██████████	€ 401,71			€ 401,71
4	22785	██████████			€ 629,82	€ 629,82
5	22621	██████████	€ 567,49		€ 282,00	€ 849,49
6	23430	██████████	€ 387,39			€ 387,39
7	23435	██████████	€ 316,21		€ 249,88	€ 566,09



	Prot. N.	Dipendenti	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	d) Condizioni economiche gravose del nucleo familiare	e) Spese scolastiche	TOTALE
8	23436		€ 369,28		€ 847,42	€ 1.216,70
9	23514		€ 917,17		€ 804,68	€ 1.721,85
10	20913		€ 220,00		€ 1.012,87	€ 1.232,87
11	22709		€ 283,95		€ 166,00	€ 449,95
12	23433		€ 875,54		€ 386,98	€ 1.262,52
13	23429		€ 57,20	-----	€ 230,72	€ 287,92
14	23512		€ 1.064,44		€ 45,30	€ 1.109,74
15	22882		€ 984,80		€ 797,12	€ 1.781,92
16	21162		€ 425,19		€ 276,66	€ 701,85
17	22883		€ 317,44		€ 851,90	€ 1.169,34
18	22340		€ 789,27		€ 852,56	€ 1.641,83
19	23426		€ 116,17			€ 116,17
20	22233				€ 334,70	€ 334,70
21	22376		€ 328,24		€ 580,46	€ 908,70
22	22879		€ 847,78		€ 357,68	€ 1.205,46
23	23432			-----		€ 0,00
24	22377		€ 376,80			€ 376,80
25	23346		€ 1.277,64		€ 506,53	€ 1.784,17
26	23393				€ 498,98	€ 498,98
27	22880		€ 1.250,64		€ 350,00	€ 1.600,64
TOTALE			€ 12.517,95	€ 0,00	€ 10.878,71	€ 23.396,66

I sussidi erogati per spese mediche hanno natura reddituale e pertanto concorrono a formare la base imponibile sia previdenziale che fiscale, ai sensi del DPR. n. 917/86.

La spesa complessiva di € **23.396,66** trova copertura sul bilancio di Ateneo alla voce COGE 02.21.02.01.01 "Fondo accantonamento per benefits".

Le somme non utilizzate sono portate in aumento dello stanziamento dell'anno successivo, come indicato all'art. 1 dell'Accordo suddetto.



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio Amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino (PU)
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427
amministrazione.pta@uniurb.it – uniurb.it

Il presente provvedimento è pubblicato in forma anonima nell'Albo Ufficiale d'Ateneo e nella Intranet alla voce "*Personale-Modulistica TA*".

Urbino, 5 febbraio 2019

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Direzione Generale

ATTESTATO DI CONFORMITA'

La sottoscritta Catia Rossi, in qualità di Referente della tenuta dei Registri dei Decreti Rettorali e delle Disposizioni del Direttore Generale,

attesta ex art. 22, comma 2, D.Lgs. n. 82/2005 la conformità tra il contenuto in formato elettronico e quello cartaceo conservato presso la Segreteria del Direttore Generale.

F.to Catia Rossi

Firma autografa sostituita a mezzo firma digitale ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 82/2005 e s.m.i.

Segreteria del Direttore Generale

Palazzo Bonaventura - Via Saffi, 2 - 61029 Urbino PU

Tel. +39 0722 305463 Fax +39 0722 2690

direzione.generale@uniurb.it - www.uniurb.it