



DECRETO DIRETTORE GENERALE N. 621 DEL 5 DICEMBRE 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 29 novembre 2023 si è conclusa la procedura finalizzata alla valutazione delle istanze presentate al fine dell'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici – anno 2023;

visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 ed in particolare l'art. 60, comma 5 in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio normativo ed economico 2016-2018, in particolare l'art. 67 il quale stabilisce che *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti., tra i quali: iniziative di sostegno della famiglia (sussidi e rimborsi); [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.[...]”*;
- il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca – Triennio 2019-2021;
- il Testo Unico delle imposte sui redditi del 22 dicembre 1989 n. 917, in particolare l'art. 51 *“Determinazione del reddito di lavoro dipendente”*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- la Legge 12 novembre 2011, n. 183 in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 recante disposizioni sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- le *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* prot. n. 243 del 15 maggio 2014 adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97 in materia di *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;



- il Regolamento UE 2016/679 (RGPD) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, nonché della libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo in data 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- l'“Accordo per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici” sottoscritto in data 16 giugno 2017 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale;
- il “Protocollo d’Intesa per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici”, sottoscritto in data 10 dicembre 2019 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale, con il quale si conferma quanto specificato nel suddetto Accordo mantenendo inalterato l'intero articolato;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 364 del 16 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Budget 2023 e triennale 2023/2025:
- il Decreto del Direttore Generale n. 506 del 13 ottobre 2023 con il quale è stato emanato l'avviso per accedere all'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici – anno 2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 571 del 17 novembre 2023 con il quale veniva costituita la Commissione tecnica dell'avviso in parola e individuati gli uditori, ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo 16 giugno 2017;
- il verbale del 29 novembre 2023 redatto dalla Commissione tecnica in merito alla valutazione delle istanze presentate dai dipendenti, corredate da idonea documentazione, nel quale viene indicato il sussidio da erogare agli interessati per tipologia ed importo spettante, parametrato nella misura del 56,9% corrispondente al rapporto tra totale da erogare e risorse finanziarie disponibili;

accertato che la disponibilità finanziaria sul bilancio di Ateneo alla voce CA.04.41.06.02.06 “Benefit” per l'anno 2023 è pari a € 25.000:

D E C R E T A

1. Di corrispondere i sussidi relativi all'anno 2023 a favore dei sottoelencati dipendenti per ciascuna fattispecie di contributo a fianco indicata:

N.	N. domanda	Dipendente	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre e post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
1	1624	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	361,86 €	325,29 €	687,15 €



N.	N. domanda	Dipendente	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre e post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
2	2261	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	589,97 €	171,86 €	761,83 €
3	1652	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	591,77 €	256,05 €	847,82 €
4	4324	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	525,14 €	317,32 €	842,46 €
5	1625	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	806,64 €	- €	806,64 €
6	4360	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	485,17 €	- €	485,17 €
7	3611	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	565,84 €	128,59 €	694,44 €
8	4347	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	726,88 €	- €	726,88 €
9	1619	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	597,34 €	469,66 €	1.067,00 €
10	4167	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	- €	595,53 €	595,53 €
11	1999	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	465,31 €	- €	465,31 €
12	3055	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	119,72 €	53,94 €	173,66 €
13	1812	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	853,50 €	63,92 €	917,42 €
14	3440	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	67,89 €	256,05 €	323,94 €
15	2603	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	85,07 €	48,93 €	134,00 €
16	2968	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	501,39 €	17,59 €	518,98 €
17	4163	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	853,50 €	447,58 €	1.301,08 €
18	2725	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	619,14 €	- €	619,14 €
19	2681	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	337,54 €	- €	337,54 €



N.	N. domanda	Dipendente	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre e post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
20	1617	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	198,84 €	- €	198,84 €
21	4309	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	25,49 €	- €	25,49 €
22	1650	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	406,91 €	- €	406,91 €
23	4141	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	412,76 €	500,15 €	912,91 €
24	4341	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	227,60 €	42,49 €	270,09 €
25	3198	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	548,97 €	177,19 €	726,16 €
26	4322	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	224,24 €	- €	224,24 €
27	3378	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	435,36 €	398,36 €	833,71 €
28	1621	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	185,20 €	- €	185,20 €
29	4339	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	269,63 €	94,37 €	364,00 €
30	3261	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	151,58 €	- €	151,58 €
31	3866	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	76,02 €	73,74 €	149,76 €
32	4106	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	204,01 €	512,10 €	716,11 €
33	4306	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	314,50 €	244,94 €	559,44 €
34	4345	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	89,77 €	- €	89,77 €
35	2998	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	277,33 €	- €	277,33 €
36	1663	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	454,86 €	479,12 €	933,98 €
37	3038	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	92,89 €	8,33 €	101,23 €



N.	N. domanda	Dipendente	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre e post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
38	3871	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	345,53 €	455,91 €	801,44 €
39	2643	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	601,23 €	121,88 €	723,11 €
40	2491	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	136,99 €	- €	136,99 €
41	1614	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	453,97 €	- €	453,97 €
42	2595	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	680,07 €	167,32 €	847,39 €
43	3137	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	853,50 €	39,83 €	893,33 €
44	4326	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	744,18 €	44,78 €	788,96 €
45	2646	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	853,50 €	- €	853,50 €
46	4338	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	26,45 €	48,40 €	74,84 €

I sussidi erogati per spese mediche hanno natura reddituale e pertanto concorrono a formare la base imponibile sia previdenziale che fiscale, ai sensi del DPR. n. 917/86.

- La spesa complessiva di cui al punto 1) pari ad € 25.006,25, a cui aggiungere gli oneri a carico amministrazione, trova copertura per € 25.000 alla voce CA.04.41.06.02.06 "Benefit" e per € 6,25 nelle disponibilità del bilancio di Ateneo anno 2023.
- Il presente provvedimento è pubblicato in forma anonima nell'Albo Ufficiale d'Ateneo e nella Intranet alla voce "Personale-Modulistica TA".

Urbino, 5 dicembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto