



DECRETO DIRETTORE GENERALE N. 588 DELL'8 NOVEMBRE 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 27 ottobre 2022 si è conclusa la procedura finalizzata alla valutazione delle istanze presentate al fine dell'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici – anno 2022;

visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 ed in particolare l'art. 60, comma 5 in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio normativo ed economico 2016-2018, in particolare l'art. 67 il quale stabilisce che *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti., tra i quali: iniziative di sostegno della famiglia (sussidi e rimborsi); [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.[...]”*;
- il Testo Unico delle imposte sui redditi del 22 dicembre 1989 n. 917, in particolare l'art. 51 *“Determinazione del reddito di lavoro dipendente”*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- la Legge 12 novembre 2011, n. 183 in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 recante disposizioni sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- le *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* prot. n. 243 del 15 maggio 2014 adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97 in materia di *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Regolamento UE 2016/679 (RGPD) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, nonché della libera circolazione di tali dati;



- il Decreto Legislativo in data 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- l'“Accordo per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici” sottoscritto in data 16 giugno 2017 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale;
- il “Protocollo d'Intesa per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici”, sottoscritto in data 10 dicembre 2019 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale, con il quale si conferma quanto specificato nel suddetto Accordo mantenendo inalterato l'intero articolato;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 333 del 22 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Budget 2022 e triennale 2022/2024;
- il Decreto del Direttore Generale n. 291 del 30 maggio 2022 con il quale è stato emanato l'avviso per accedere all'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici – anno 2022;
- il Decreto del Direttore Generale n. 536 del 6 ottobre 2022 con il quale veniva costituita la Commissione tecnica dell'avviso in parola e individuati gli uditori, ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo 16 giugno 2017;
- il verbale del 27 ottobre 2022 redatto dalla Commissione tecnica in merito alla valutazione delle istanze presentate dai dipendenti, corredate da idonea documentazione, nel quale viene indicato il sussidio da erogare agli interessati per tipologia ed importo spettante, parametrato nella misura del 72,86% corrispondente al rapporto tra totale da erogare e risorse finanziarie disponibili;

accertato che la disponibilità finanziaria sul bilancio di Ateneo alla voce CA.04.41.06.02.06 “Benefit” per l'anno 2022 è pari a € 25.000:

DECRETA

1. Di corrispondere i sussidi relativi all'anno 2022 a favore dei sottoelencati dipendenti per ciascuna fattispecie di contributo a fianco indicata:

N.	Prot. N. istanza	Dipendente	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre-e-post scuola, doposcuola e centri estivi	TOTALE
1	99823	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	530,85 €	345,36 €	876,21 €
2	73707	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	558,97 €	- €	558,97 €
3	79358	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	562,82 €	302,98 €	865,80 €
4	77745	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	- €	243,37 €	243,37 €
5	92655	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	155,26 €	317,05 €	472,31 €
6	99817	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	592,99 €	390,30 €	983,29 €



N.	Prot. N. istanza	Dipendente	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre-e-post scuola, doposcuola e centri estivi	TOTALE
7	100470	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	250,52 €	- €	250,52 €
8	94761	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	250,67 €	268,22 €	518,89 €
9	99299	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	519,35 €	- €	519,35 €
10	94758	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	454,65 €	153,44 €	608,09 €
11	100109	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	57,41 €	424,31 €	481,72 €
12	97672	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	268,57 €	- €	268,57 €
13	82521	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	343,48 €	55,25 €	398,73 €
14	88637	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	863,07 €	- €	863,07 €
15	76765	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	53,62 €	- €	53,62 €
16	93935	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.018,66 €	272,95 €	1.291,61 €
17	97671	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	837,73 €	59,53 €	897,26 €
18	98096	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.092,90 €	629,61 €	1.722,51 €
19	85895	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	972,38 €	86,85 €	1.059,23 €
20	98094	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	567,90 €	- €	567,90 €
21	90847	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.092,90 €	605,93 €	1.698,83 €
22	91257	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	786,89 €	- €	786,89 €
23	92032	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	916,37 €	182,73 €	1.099,10 €
24	100108	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	428,01 €	- €	428,01 €
25	99822	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	450,16 €	173,79 €	623,95 €
26	100106	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	37,17 €	158,83 €	196,00 €
27	99281	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	43,72 €	328,02 €	371,74 €
28	100152	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	21,86 €	- €	21,86 €
29	86551	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	- €	164,34 €	164,34 €
30	98095	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	330,48 €	- €	330,48 €
31	75209	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	514,06 €	464,53 €	978,59 €
32	85677	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.078,57 €	17,19 €	1.095,76 €
33	100110	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	348,07 €	- €	348,07 €
34	84715	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.004,51 €	145,71 €	1.150,22 €
35	97341	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	871,61 €	20,98 €	892,59 €
36	98100	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	463,04 €	183,80 €	646,84 €
37	98196	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	556,85 €	26,81 €	583,66 €
38	100951	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	- €	80,44 €	80,44 €

I sussidi erogati per spese mediche hanno natura reddituale e pertanto concorrono a formare la base imponibile sia previdenziale che fiscale, ai sensi del DPR. n. 917/86.

- La spesa complessiva di cui al punto 1), a cui aggiungere gli oneri a carico amministrazione, trova copertura sul bilancio di Ateneo alla voce CA.04.41.06.02.06 "Benefit" dell'esercizio finanziario 2022.
- Il presente provvedimento è pubblicato in forma anonima nell'Albo Ufficiale d'Ateneo e nella Intranet alla voce "Personale-Modulistica TA".

Urbino, 8 novembre 2022

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Alessandro Perfetto